

2016年2月24日

ブリヂストンエラストック株式会社

女性活躍推進のための行動計画

女性社員を積極的に採用し、男性、女性が協力して働く職場の拡大のため、次のよう
に行動計画を策定し推進します。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

2. 背景と課題

当社は人材の多様性や働きがいのある職場づくりを目指し取り組んできましたが、採用において男性中心で2006年から2015年の迄の女性の採用比率は7.6%になっています。男女雇用機会均等法や育児介護休業法等の改正により男性、女性ともに仕事と家庭の両立が可能な社会環境になっており女性の潜在能力の活用が期待されています。当社は女性の人材確保のため、女性の採用比率の目標値を定め積極的に採用し、女性が更に能力を発揮できるように働きがいのある職場づくりを推進していきます。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標:女性の採用比率を20%以上とする。

<取組内容>

2016年4月～ 仕事と家庭の両立の支援や女性の継続就業のための法律や社内規程、女性社員の勤続年数や育児休職等の取得状況の資料を作成し、採用の説明資料として活用し周知を図る。

2016年7月 採用活動時のPR～採用～検証

2017年3月 入社時訓練時にも啓蒙活動を行う。

以降、2021年3月迄行う。

以上