

女性の活躍状況に関する情報

(2015年) 情報公開日 2016/3/18 2015/12/31現在

採用した労働者に占める女性労働者の割合		労働者に占める女性労働者の割合		男女の平均勤続年数の差異				男女別の採用10年前後継続雇用割合				男女別の育児休業取得率及び平均取得期間				1か月当りの労働者の平均残業時間		有給休暇取得率		役員に占める女性の割合		管理職に占める女性の割合					
女性	性	女性	性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	従業員・派遣社員	従業員	女性	性	女性	性						
0	%	9	%	18.0	年	15.0	年	79	%	71	%	0	%	0	日	100	%	346	日	11.3	時間	49.5	%	0	%	0	%

女性の活躍状況に関する情報

(2016年) 情報公開日 2017/3/17 2016/12/31現在

採用した労働者に占める女性労働者の割合		労働者に占める女性労働者の割合		男女の平均勤続年数の差異				男女別の採用10年前後継続雇用割合				男女別の育児休業取得率及び平均取得期間				1か月当りの労働者の平均残業時間		有給休暇取得率		役員に占める女性の割合		管理職に占める女性の割合					
女性	性	女性	性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	従業員・派遣社員	従業員	女性	性	女性	性						
25	%	9	%	17.9	年	15.0	年	68	%	60	%	14.2	%	124	日	100	%	370	日	13.4	時間	51.9	%	0	%	0	%

女性の活躍状況に関する情報

(2017年) 情報公開日 2018/3/30 2017/12/31現在

採用した労働者に占める女性労働者の割合		労働者に占める女性労働者の割合		男女の平均勤続年数の差異				男女別の採用10年前後継続雇用割合				男女別の育児休業取得率及び平均取得期間				1か月当りの労働者の平均残業時間		有給休暇取得率		役員に占める女性の割合		管理職に占める女性の割合					
女性	性	女性	性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	従業員・派遣社員	従業員	女性	性	女性	性						
26	%	10	%	17.2	年	14.2	年	71	%	78	%	0	%	0	日	100	%	391	日	23.4	時間	51	%	0	%	0	%

女性の活躍状況に関する情報

(2018年) 情報公開日 2019/3/15 2018/12/31現在

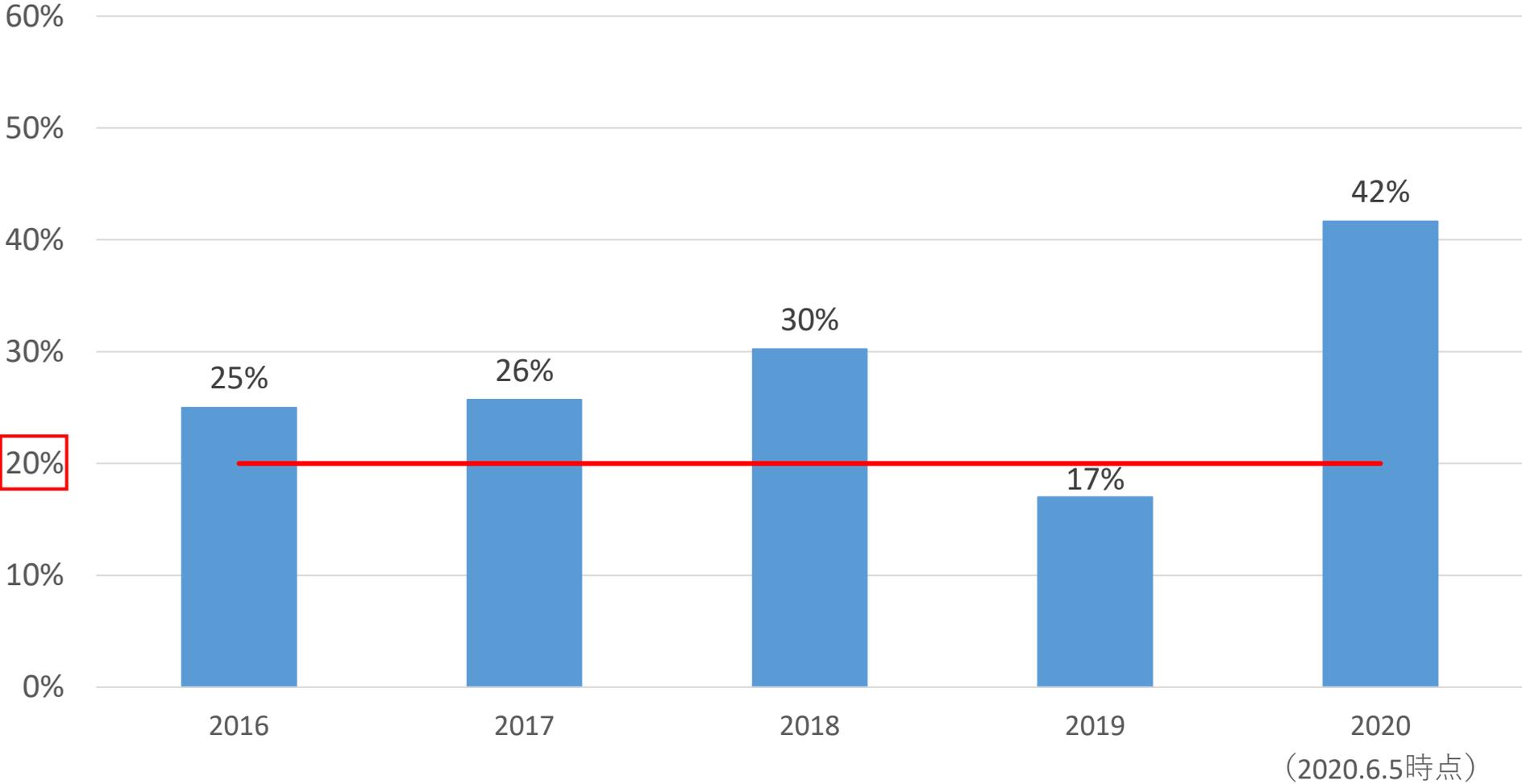
採用した労働者に占める女性労働者の割合		労働者に占める女性労働者の割合		男女の平均勤続年数の差異				男女別の採用10年前後継続雇用割合				男女別の育児休業取得率及び平均取得期間				1か月当りの労働者の平均残業時間		有給休暇取得率		役員に占める女性の割合		管理職に占める女性の割合					
女性	性	女性	性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	従業員・派遣社員	従業員	女性	性	女性	性						
30	%	11	%	15.1	年	12.3	年	70	%	88	%	0	%	0	日	100	%	445	日	20.8	時間	57	%	0	%	0	%

女性の活躍状況に関する情報

(2019年) 情報公開日 2020/3/16 2019/12/31現在

採用した労働者に占める女性労働者の割合		労働者に占める女性労働者の割合		男女の平均勤続年数の差異				男女別の採用10年前後継続雇用割合				男女別の育児休業取得率及び平均取得期間				1か月当りの労働者の平均残業時間		有給休暇取得率		役員に占める女性の割合		管理職に占める女性の割合					
女性	性	女性	性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	従業員・派遣社員	従業員	女性	性	女性	性						
17	%	11	%	13.6	年	12.0	年	72	%	82	%	6	%	189	日	100	%	446	日	14.8	時間	57	%	0	%	0	%

女性採用比率



20%

■ 女性採用比率 — 目標値 (20%)